

**Stichting Haagsche Schoolvereniging**  
**Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad**



Notulen GMR vergadering van dinsdag 16 januari 2018

Notulist: Marita van Dam-Vreugdenhil

Leden:		Aanwezig
Basisschool HSV	Birgit Le Haen, ouder	ja
	Judith Preston, personeelslid	nee
	Patty Burghouwt, personeelslid	ja
IVIO	Marita van Dam-Vreugdenhil, ouder	ja
	José Peters, personeelslid, voorzitter	ja
Willemspark	Roger Reichrath, ouder	Ja (tot 20u)
	Roshni Jhagru	ja
Lighthouse	Vacature, ouder	
	Vacature, personeelslid	
Het Open Venster	Ernée Vollenberg, ouder	ja
	Vacature personeelslid	
Namens bevoegd gezag	Hans van der Vlucht, bestuurder	ja

Agenda:	Afspraken, conclusies	Opmerkingen
1. Opening en mededelingen	Er wordt een kort kennismakingsrondje gedaan voor Ad de Heer, nieuw lid van de Raad van Toezicht. Er worden geen agendapunten toegevoegd. Judith heeft zich afgemeld. Stand van zaken werving vacatures bestuursbureau: vacature voor financiële medewerker is uitgezet, ook via Randstad, nog geen geschikte kandidaat gevonden. Vacature voor onderwijskundige medewerker is intern uitgezet, er zijn twee kandidaten, er wordt eind januari gekozen.	
2. Notulen vergadering 24 oktober 2017	Er blijft worden gezocht naar vertegenwoordiging van de scholen die nu niet in de GMR zitten.	
3. Rapportage bestuurder aan RvT ter informatie	De rapportage is opgesteld ten behoeve van de RvT en ter informatie aan de GRM verstrekt. De GMR heeft er met interesse kennis van genomen: - N.a.v. begroting: RvT heeft gevraagd om buffer voor personeelskosten te verhogen, komt	

	<p>binnenkort op agenda RvT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.a.v. tevredenheidsonderzoek ouders: er komen nieuwe tevredenheidsonderzoeken voor personeel en leerlingen.</li> </ul>	
4. Verslag vergadering RvT 28 november 2017	De bestuurder licht het verslag kort toe. Naar aanleiding van het punt bij de rondvraag over het lerarentekort vraagt Birgit om een update. Bestuurder vertelt dat hij organisatie sterker wil maken door beroep aantrekkelijker te maken, o.a. door maatregelen te nemen om werkdruk te verminderen. Dit punt komt ook in strategisch plan terug.	
5. Begroting 2018	<p>Kees van Oosten licht de begroting toe aan de hand van een oplegger, die de uitgangspunten en de voorlopige conclusies van deze begroting op een rij zet. Er zijn niet veel bijzonderheden, behalve dat er in de begroting rekening is gehouden met de uitbreiding van personeel voor de ID, die in een nieuw gebouw komt te zitten. Verder laat de begroting zien dat de keuze voor het anders financieren van vervanging (de zgn. ERD), positief uitvalt. Niet in de begroting is opgenomen de verhoging van de buffer voor personele reserves die de RvT graag wenst, die kan uit de realisatie van 2017 worden gehaald.</p> <p>De GMR adviseert positief over deze begroting.</p>	
6. staking 12 december 2017	<p>Patty leest een brief voor die namens een aantal personeelsleden van de NA Nassaulaan is opgesteld. Beslissing van de bestuurder om salaris niet door te betalen op stakingsdag, is slecht gevallen bij een groot deel van de personeelsleden. Antwoord bestuurder is dat staken een recht is, maar dat salaris niet vanzelfsprekend wordt doorbetaald, is een beslissing van de bestuurder. Hij kreeg signalen van ouders dat deze derde staking voor ergernis zorgde. Verwarring is gekomen door Ministerie, die salarissen niet heeft teruggevorderd, daarom beslissing bestuurder om het 'salarisgeld' van die dag per school te reserveren onder algemene middelen. Birgit vraagt of veel ouders hun ergernis hebben getoond, of slecht enkelen? Ze zou het jammer vinden als personeel door beslissingen als deze gedemotiveerd raken, want de leerkrachten zijn enorm betrokken op leerlingen en ouders. Antwoord bestuurder is dat het verloop van de stakingsdag wordt besproken met directeuren, dat zij dat terugkoppelen naar leerkrachten en dat iedere staking weer opnieuw wordt overwogen.</p>	
7. protocol professioneel statuut	De bestuurder geeft een toelichting op 'Protocol professioneel statuut' die voortvloeit uit de aangenomen Wet Beroep Leraar en Leraarregister van 1 augustus 2017. Afgesproken wordt dat er één opzet wordt gemaakt, die per school wordt besproken.	
8. Geplande documenten HSV directieoverleg in 2018	Ter informatie een overzicht van de geplande documenten van HSV voor het jaar 2018, ook input voor de planning van onderwerpen binnen de GMR.	
9. Laatste aanpassingen HSV	De bestuurder geeft een toelichting op de stand van	

gebouwen	zaken: er is gestart met renovatiewerkzaamheden op de Roosenboomstraat en er wordt onderzoek uitgevoerd naar de staat van elektrische installaties op scholen.	
10. Rondvraag, sluiting	Roshni is de volgende vergadering notulist. Uitnodiging ARBO arts voor vergadering 27 maart. Werkdiner op 1 februari met RvT en directeuren, om 18 uur in Zoetermeer, uitnodiging volgt. Vergadering wordt gesloten om 21.01.	
Ter kennisneming:	Brief aan OCW over diploma erkenning internationaal onderwijs Input lerarenteams voor strategisch beleidsplan Gezamenlijke vergadering over strategisch beleidsplan op 1 februari 2018, definitieve bevestiging van aanwezigheid gewenst.	